



TP. Hồ Chí Minh, ngày 25 tháng 4 năm 2025

DỰ THẢO

BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2024 VÀ KẾ HOẠCH NĂM 2025 CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY

Kính thưa các Quý Cổ đông, các Quý vị đại biểu!

Thay mặt Hội đồng quản trị (HĐQT), tôi xin trình bày báo cáo kết quả hoạt động năm 2024 và định hướng, kế hoạch năm 2025 của HĐQT Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco như sau:

I. HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT CÔNG TY NĂM 2024

1. Tình hình chung:

Năm 2024, kinh tế thế giới dần hồi phục nhưng vẫn đối mặt với nhiều rủi ro, xung đột địa chính trị, giá hàng hóa, dịch vụ cơ bản như: xăng dầu, nguyên vật liệu, giá cước vận tải, giá vàng thế giới... biến động. Trong nước, kinh tế có nhiều tín hiệu tích cực nhưng vẫn chịu những thách thức lớn như lạm phát tăng cao, thiên tai bão lũ (bão Yagi tháng 9/2024), hạn hán và sạt lở đất, gây thiệt hại nặng nề về người và tài sản.

Thị trường xăng dầu Việt Nam ghi nhận những dấu ấn tích cực trong việc đảm bảo nguồn cung, dù đối mặt với nhiều thách thức từ biến động thời tiết và nhu cầu tăng cao từ sản xuất, kinh doanh và tiêu dùng.

Nguồn hàng Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam vẫn đảm bảo duy trì tương đương so với năm trước, đội tàu Công ty hoạt động ổn định và luôn đáp ứng đủ năng suất vận tải cho Tập đoàn. Ngoài ra, các tàu vẫn tiếp tục tham gia vận chuyển hàng ngoài ngành ở các tuyến trong khu vực trong điều kiện nhu cầu Tập đoàn giảm ở một số thời điểm, khai thác tối ưu ngày tàu trống.

Với hạn chế là đội tàu của Công ty hiện nay có độ tuổi trung bình ở mức cao, có tàu vượt quá độ tuổi cho phép ở một số Kho cảng, phần nào tạo ảnh hưởng về công tác kiểm tra an toàn, làm thu hẹp nguồn hàng và giảm khả năng cạnh tranh trên thị trường; tăng chi phí sửa chữa, bảo dưỡng.... Tuy nhiên, Công ty Vitaco đã thực hiện nhiều giải pháp để duy trì tốt điều kiện kỹ thuật, an toàn để đáp ứng đủ điều kiện, vượt qua các đợt kiểm tra chấp nhận tàu, đem lại hiệu quả khai thác.

Các quy định, tiêu chuẩn của các chính quyền cảng; các tổ chức đăng kiểm hàng hải và các hãng dầu ngày càng nâng cao với những yêu cầu khắt khe như: lắp đặt hệ thống xử lý nước dẫn; yêu cầu về giảm nồng độ khí thải; Sire 2.0...làm tác động lớn đến công tác quản lý kỹ thuật, an toàn dẫn đến chi phí quản lý đội tàu gia tăng.

Trong năm, Công ty đã hết sức nỗ lực với nhiều giải pháp quyết liệt, tổ chức khai thác đội tàu hiệu quả nhất có thể, tăng cường công tác quản trị doanh nghiệp, tiết kiệm các khoản chi phí để hoàn thành vượt mức chỉ tiêu kế hoạch Đại hội đồng cổ đông giao phó.

2. Kết quả hoạt động của Công ty năm 2024:

2.1. Về kết quả sản xuất kinh doanh năm 2024:

Căn cứ kế hoạch sản xuất kinh doanh được Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) thường niên năm 2024 thông qua tại Nghị quyết số 196/NQ-ĐHĐCĐ ngày 16/4/2024, Hội đồng quản trị đã triển khai giao kế hoạch cho các Công ty và chi đạo tổ chức thực hiện. Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2024 (Hợp nhất toàn Công ty) đạt được như sau:

Đơn vị tính: Triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2024	Thực hiện năm 2024	Tỷ lệ TH/KH năm 2024
1	Tổng Doanh thu và Thu nhập khác	999.084	1.156.008	115,71%
2	Chi phí	889.050	1.013.627	114,01%
3	Lợi nhuận trước thuế	110.034	142.381	129,40%
4	Lợi nhuận sau thuế	84.925	110.836	130,51%
5	Nộp ngân sách Nhà nước	78.027	81.288	104,18%
6	Tỷ suất lợi nhuận ST/VĐL	10,64%	13,88%	130,45%
7	Cổ tức (%)	Dự kiến 9%	Dự kiến 9%	100%

Trong năm 2024, Công ty vẫn tập trung khai thác nguồn hàng chính từ Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam, được sự quan tâm, hỗ trợ rất lớn của Tập đoàn và Tổng công ty vận tải thủy Petrolimex nên nguồn hàng ổn định, duy trì năng suất hoạt động đội tàu, các tàu được khai thác tuyến đường hợp lý; tận dụng tối đa ngày tàu tốt đem lại hiệu quả kinh tế.

Hoạt động sản xuất kinh doanh chính tại Công ty mẹ vẫn tiếp tục khai thác đội tàu viễn dương với 02 hình thức cho thuê định hạn và chuyển tuyến.

Các tàu định hạn đã thực hiện được 102 chuyến hàng đều đảm bảo an toàn. Năm 2024, đội tàu được cho thuê định hạn nên giá cước tương đối ổn định so với biến động cước của thị trường; cả năm thực hiện 1 đợt điều chỉnh tăng cước định hạn với người thuê tàu với mức tăng tương đương 4,8%; do đó Doanh thu từ khối tàu thuê định hạn đạt 409,92 tỷ đồng, đạt 105,40% kế hoạch.

Hoạt động cho thuê chuyển tuyến với nguồn hàng chính từ Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam. Trong năm thực hiện vận chuyển được 20 chuyến hàng FO với tổng sản lượng xấp xỉ 315.000 tấn. Doanh thu vận tải viễn dương đạt 233,38 tỷ đồng, đạt 143,90% kế hoạch.

Bên cạnh những kết quả kinh doanh đạt được, Vitaco đã nỗ lực cố gắng thực hiện tốt các giải pháp trong công tác quản lý tài chính, dự phòng rủi ro tài chính, quản lý cân đối dòng tiền, kiểm soát chặt chẽ các định mức kỹ thuật vật tư, đi đến đồng bộ tiết giảm tối đa chi phí vận hành của doanh nghiệp.

Công tác quản lý an toàn hàng hải đảm bảo thực hiện tốt các yêu cầu và giải pháp đã đề ra. Toàn bộ đội tàu luôn đáp ứng đầy đủ các yêu cầu và vượt qua các đợt kiểm tra an toàn (vetting) trong hệ thống SIRE.

Kết quả năm 2024, Công ty đã đảm bảo an toàn tuyệt đối trong hoạt động SXKD, hoàn thành vượt kế hoạch lợi nhuận mà HĐQT đề ra, thực hiện tốt nghĩa vụ với ngân sách nhà nước, đảm bảo lợi ích của cổ đông và thu nhập cho người lao động Công ty.

Về công tác đầu tư, đổi mới đội tàu: Do thị trường mua bán tàu có nhiều diễn biến khó lường ảnh hưởng lớn đến kế hoạch đầu tư thay thế, trẻ hóa và phát triển đội tàu Công ty.

2.2. Về hoạt động của HĐQT Công ty:

HĐQT làm việc theo nguyên tắc tập thể, các thành viên của HĐQT chịu trách nhiệm cá nhân về phần việc của mình. HĐQT đã thực hiện các quyền và nghĩa vụ theo đúng Điều lệ Công ty, Quy chế hoạt động của HĐQT và quy định của pháp luật.

Trong năm 2024, HĐQT Công ty đã họp 04 phiên và 05 lần xin ý kiến bằng văn bản, ban hành 13 nghị quyết; đưa ra các quyết định kịp thời, đáp ứng yêu cầu quản lý điều hành với các nội dung chủ yếu thuộc chức trách, nhiệm vụ của HĐQT để chỉ đạo, quản lý, giám sát các hoạt động của Công ty; quyết liệt triển khai nhiều giải pháp đồng bộ, linh hoạt, kịp thời, phấn đấu hoàn thành toàn diện và vượt mức kế hoạch các chỉ tiêu SXKD. Trong đó, một số nghị quyết, quyết định quan trọng như:

- Triển khai thực hiện kế hoạch SXKD theo nghị quyết của ĐHĐCĐ thường niên năm 2024 đề ra.

- Phê duyệt sửa đổi Điều lệ và Quy chế quản lý tài chính Công ty TNHH MTV Vitaco Sài Gòn; Phê duyệt sửa đổi Quy chế phân phối tiền lương, Quy chế quản lý tài chính, ban hành Quy chế quản lý và sử dụng các Quỹ của Công ty.

- Phê duyệt quyết toán Quỹ tiền lương Người quản lý Công ty chuyên trách năm 2023 và Quỹ tiền lương Người lao động năm 2023. Phê duyệt phân phối Quỹ khen thưởng, phúc lợi. Chi thưởng cho Người quản lý Công ty chuyên trách năm 2023.

- Phê duyệt quyết toán sửa chữa định kỳ tàu Petrolimex 11, phê duyệt dự trù kinh phí sửa chữa trung gian tàu Petrolimex 14.

- Giao kế hoạch SXKD hợp nhất toàn Công ty và các Công ty con năm 2024.

- Thống nhất chọn Công ty TNHH KPMG Việt Nam là đơn vị kiểm toán BCTC Công ty năm 2024.

- Miễn nhiệm, bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo Công ty mẹ và công ty thành viên đối với các chức danh thuộc thẩm quyền của Hội đồng quản trị.

- Đối với công tác đầu tư tàu: Chưa thực hiện xong dự án đầu tư 01 tàu viển dương thay thế tàu Petrolimex 08 đã thanh lý.

- Giám sát, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc các chế độ báo cáo và công bố thông tin đảm bảo tính minh bạch, chính xác theo đúng quy định.

- Đại diện HĐQT thường xuyên tham gia các cuộc họp của Ban Tổng giám đốc, các cuộc họp giao ban với các đơn vị thành viên để nắm bắt kịp thời tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của toàn Công ty.

2.3. Về phương án phân phối lợi nhuận và chi trả cổ tức:

Thực hiện theo nghị quyết số 196/NQ-ĐHĐCĐ ngày 16/04/2024 của ĐHĐCĐ thường niên năm 2024, HĐQT Công ty đã chỉ đạo triển khai thực hiện phân phối lợi nhuận đầy đủ và chi trả cổ tức năm 2023 bằng tiền mặt với tỷ lệ cổ tức 8%/cổ phiếu.

2.4. Thù lao và chi phí hoạt động của Hội đồng quản trị:

Tiền lương, thù lao các thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và các chi phí hoạt động của Hội đồng quản trị được thực hiện theo đúng Điều lệ Công ty, Quy chế trả lương, thù lao Người quản lý Công ty và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024.

2.5. Hoạt động của các Ban thuộc HĐQT:

Các Ban thuộc HĐQT đã thực hiện công tác tham mưu, giúp việc cho các hoạt động của HĐQT theo đúng chức năng, nhiệm vụ được giao, cụ thể như:

- Tham mưu cho HĐQT trong việc rà soát, xây dựng, sửa đổi Điều lệ Công ty Vitaco Sài Gòn và các quy chế, quy định về quản trị nội bộ Công ty cho phù hợp với quy định mới của pháp luật và thực tiễn hoạt động của Vitaco;
- Thẩm định các đề án, phương án do Tổng giám đốc/các đơn vị trình đề HĐQT quyết định theo thẩm quyền của HĐQT...
- Các công việc khác theo chức năng nhiệm vụ và yêu cầu của Hội đồng quản trị.

2.6. Đánh giá kết quả hoạt động của các thành viên HĐQT năm 2024:

Theo nhiệm vụ được phân công, các thành viên HĐQT đã chủ động trong công tác, nghiên cứu, báo cáo, đề xuất với HĐQT xem xét, quyết định những vấn đề thuộc lĩnh vực phân công và những lĩnh vực khác theo yêu cầu. Các thành viên luôn chủ động, có trách nhiệm trong trao đổi, thảo luận để kịp thời đưa ra các quyết sách đúng đắn.

Trong năm qua, các thành viên HĐQT hoàn thành tốt nhiệm vụ được phân công.

Các ý kiến, kiến nghị của thành viên HĐQT độc lập được nghiên cứu xem xét; đảm bảo tiếng nói, lợi ích của cổ đông thiểu số.

2.7. Công tác giám sát đối với Tổng giám đốc, Chủ tịch các Công ty con và người quản lý:

Thực hiện quyền hạn, nghĩa vụ của mình, HĐQT Công ty đã thực hiện công tác giám sát, chỉ đạo, điều hành Công ty theo đúng quy định pháp luật, Điều lệ của Công ty và nghị quyết ĐHĐCĐ cụ thể như sau:

- HĐQT luôn theo dõi sát sao hoạt động của Tổng giám đốc, Chủ tịch các Công ty thành viên, kịp thời giải quyết những vấn đề phát sinh thuộc thẩm quyền của HĐQT, tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động điều hành của Tổng giám đốc, Chủ tịch các Công ty thành viên.

- Chỉ đạo và giao cho đại diện quản lý vốn của Công ty tại các Công ty thành viên xây dựng các giải pháp nhằm tăng cường quản lý, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn.

- Trong năm 2024, Ban điều hành đã triển khai nhiều giải pháp đồng bộ, linh hoạt, hoàn thành các chỉ tiêu quan trọng mà Đại hội đồng cổ đông đã giao. Tổng giám đốc và các cán bộ quản lý đã triển khai đầy đủ và thực hiện nghiêm túc các nghị quyết, quyết định của HĐQT. Trong quá trình điều hành, Tổng giám đốc và các thành viên Ban điều hành đã tuân thủ theo đúng phân cấp, phân quyền quy định tại Điều lệ, các quy chế quản lý nội bộ của Công ty.

Đánh giá chung trong năm, Ban điều hành, Chủ tịch các Công ty con và các cán bộ quản lý Công ty đã thực hiện có trách nhiệm và hiệu quả các nghị quyết, quyết định của HĐQT.

II. KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH VÀ PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2025:

1. Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025:

Năm 2025 được dự báo sẽ tiếp tục trên đà phục hồi kinh tế, nhu cầu xăng dầu trong nước năm 2025 dự kiến tăng trưởng khoảng 5-7% so với 2024. Giá dầu thế giới dự kiến ổn

định trong khoảng 70-80 USD/thùng, mức giá này có thể hỗ trợ phần nào vào sự phục hồi chung của nền kinh tế thế giới. Triển vọng thị trường xăng dầu trong nước năm 2025 khá tích cực với sự gia tăng nhu cầu tiêu thụ và khả năng cung ứng nội địa mạnh mẽ hơn.

Bên cạnh đó, còn những thách thức phải đối mặt như tình hình kinh tế thế giới diễn biến phức tạp, khó lường; các chính sách tài chính, kinh tế trong nước thay đổi, cạnh tranh về thị trường, công nghệ, trí tuệ nhân tạo AI, chuyển đổi số, cạnh tranh từ các loại năng lượng tái tạo, đặc biệt là xe điện và năng lượng mặt trời.

Nhà máy lọc dầu Dung Quất và Nghi Sơn được kỳ vọng sẽ nâng công suất lên thêm 10-15%, gia tăng sản lượng nội địa dự kiến chiếm 60% tổng nguồn cung năm 2025. Nhu cầu vận chuyển xăng dầu nội địa dự kiến sẽ gia tăng.

Trên cơ sở đánh giá kết quả thực hiện năm 2024 và dự báo tình hình năm 2025, HĐQT Công ty xây dựng một số chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025 (Hợp nhất) như sau:

Đơn vị tính: Triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2025
1	Tổng doanh thu và thu nhập khác	1.080.340
2	Chi phí	949.784
3	Lợi nhuận trước thuế	130.556
4	Lợi nhuận sau thuế	99.566
5	Nộp ngân sách Nhà nước	81.472
6	Tỷ suất LNST/VDL	12,47%
7	Cổ tức dự kiến (%)	Dự kiến 9%

2. Phương hướng hoạt động của HĐQT năm 2025:

2.1. Chỉ đạo tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 theo đúng quy định, đồng thời quyết liệt chỉ đạo thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ mà Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông năm 2025 đề ra, đảm bảo hiệu quả và tăng trưởng bền vững.

2.2. Tiếp tục thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2023 và năm 2024 về công tác đầu tư đổi mới đội tàu; theo đó Công ty sẽ bám sát thị trường vận tải biển, thị trường mua bán tàu, đẩy mạnh tìm kiếm đầu tư 01 tàu viển dương có trọng tải 40.000 - 50.000 DWT; dưới 10 tuổi; với giá trị đầu tư khoảng 45 triệu USD (chưa bao gồm thuế, phí) để thay thế tàu Petrolimex 08 đã thanh lý vào thời điểm thích hợp.

2.3. Kiện toàn cơ cấu Hội đồng quản trị, Ban điều hành Công ty, Chủ tịch Công ty thành viên. Tiếp tục rà soát, sửa đổi bổ sung, xây dựng hệ thống quy chế quản lý phù hợp với tình hình thực tế và các quy định của Pháp luật.

2.4. Quản lý tốt nguồn vốn của Công ty, làm tốt công tác xây dựng kế hoạch tài chính, kế hoạch dòng tiền nhằm sẵn sàng đáp ứng đủ nguồn vốn phục vụ sản xuất kinh doanh và công tác đầu tư.

2.5. Đẩy mạnh đổi mới sáng tạo, nâng cao hiệu quả kinh doanh thông qua nền tảng công nghệ và chuyển đổi số; Chuyển dịch năng lượng xanh với việc triển khai Kế hoạch xây dựng Chiến lược net-zero và trung hòa các bon theo định hướng của Đảng/Nhà nước và Tập đoàn xăng dầu Việt Nam.

2.6. Tiếp tục đẩy mạnh đầu tư thực hiện Chiến lược Chuyển đổi số toàn diện; Đầu tư cho công nghệ thông tin, công tác đào tạo. Không ngừng đổi mới, sáng tạo, nâng cao năng suất lao động, ứng dụng hiệu quả khoa học, công nghệ, phát triển Công ty bền vững;

2.7. Chăm lo tốt đời sống vật chất, tinh thần cho sĩ quan, thuyền viên và người lao động; Chủ động thu hút, tìm kiếm nguồn nhân lực chất lượng cao và tăng cường đào tạo nâng cao chất lượng nguồn nhân lực: đây là nền tảng trong Chiến lược phát triển của Công ty trong giai đoạn tới.

2.8. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá hiệu quả đầu tư vốn ra bên ngoài. Tiếp tục theo dõi, triển khai việc thoái vốn đối với các khoản đầu tư ngoài ngành.

III. CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU CỦA BAN ĐIỀU HÀNH NĂM 2025:

Để hoàn thành kế hoạch SXKD năm 2025 đề ra, HĐQT sẽ tăng cường chỉ đạo Ban điều hành thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm và giải pháp chủ yếu sau đây:

1. Một số nhiệm vụ trọng tâm:

1.1. Đảm bảo tình trạng kỹ thuật, an ninh-an toàn đội tàu; duy trì tối đa ngày tàu tốt qua đó tiếp tục hợp đồng cho thuê định hạn 04 tàu viển dương với Tổng Công ty vận tải thủy Petrolimex để phục vụ nhu cầu hàng hóa của Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam. Xem xét đánh giá tình hình thị trường, tìm kiếm đa dạng nguồn hàng; khách hàng ngoài, tăng hiệu quả sản xuất kinh doanh.

1.2. Tiếp tục khai thác tối đa nguồn hàng FO của Tập đoàn và kết hợp khai thác hàng ngoài thị trường. Tăng cường mở rộng quan hệ khách hàng và phát triển thị trường để tăng doanh thu dịch vụ đại lý, dịch vụ hàng hải cho các đơn vị ngoài hệ thống Petrolimex.

1.3. Đảm bảo an toàn về mọi mặt, bám sát diễn biến thị trường, linh hoạt tổ chức triển khai đồng bộ các giải pháp để đảm bảo hoàn thành vượt các chỉ tiêu, kế hoạch SXKD được giao.

1.4. Tăng cường công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Tối ưu hóa các khoản chi, giảm lãng phí, đảm bảo sử dụng nguồn vốn hiệu quả. Duy trì dòng tiền ổn định, đảm bảo khả năng thanh toán và đầu tư. Áp dụng quy trình kiểm soát nội bộ chặt chẽ, tuân thủ quy định tài chính. Tăng cường sử dụng phần mềm kế toán, quản lý tài chính để nâng cao hiệu quả.

1.5. Chú trọng công tác phát triển nguồn nhân lực, nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn nghiệp vụ của đội ngũ thuyền viên, CBCNV, có các giải pháp khuyến khích động viên người lao động sáng tạo, phát huy năng lực để hoàn thành các nhiệm vụ đặt ra.

1.6. Tiếp tục thể hiện trách nhiệm xã hội của Công ty Vitaco; như tham gia các hoạt động an sinh xã hội, đền ơn đáp nghĩa, từ thiện theo chương trình, kế hoạch, phù hợp với đặc điểm tình hình của Công ty hướng tới kỷ niệm 70 năm ngày thành lập Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam (12/01/1956 - 12/01/2026) và 50 năm ngày thành lập Công ty Vitaco (08/09/1975-08/09/2025).

2. Giải pháp thực hiện:

Trên cơ sở nhận định và đánh giá thị trường vận tải, để có thể triển khai kế hoạch SXKD năm 2025 một cách khả thi, Công ty chú trọng thực hiện một số nội dung sau:

2.1. Trong sản xuất kinh doanh

* Chủ động xây dựng các kịch bản điều hành, tổ chức sản xuất kinh doanh, đảm bảo an toàn, linh hoạt, phù hợp với diễn biến thị trường; cụ thể:

Đối với hoạt động cho thuê định hạn: Tiếp tục phối kết hợp chặt chẽ với Tổng Công ty vận tải thủy Petrolimex để đảm bảo công tác vận hành an toàn, điều độ khai thác tàu hợp lý, duy trì ngày tàu tốt tối đa để đem lại hiệu quả chung trong toàn đội tàu.

Đối với tàu viễn dương chuyên tuyến: Tập trung bám sát kế hoạch hàng của Tập đoàn để tổ chức khai thác tàu phù hợp, đảm bảo vận chuyển an toàn, kịp thời. Phối hợp chặt chẽ với lịch sửa chữa bảo dưỡng tàu để đảm bảo nâng cao tối đa hệ số vận doanh tàu, góp phần tăng hiệu quả sản xuất kinh doanh. Nắm bắt các thông tin của thị trường nhằm có các biện pháp ứng phó phù hợp trong bối cảnh tình hình thị trường biến động. Tăng cường hợp tác với các nhà môi giới, các chủ tàu trong và ngoài nước nhằm mở rộng thị trường, tìm kiếm thêm nguồn hàng mới ngoài hệ thống Petrolimex để khai thác, tối đa năng lực vận tải.

Bám sát lịch hoạt động sửa chữa của 2 Nhà máy lọc dầu trong nước Dung Quất và Nghi Sơn, cũng như kế hoạch mua hàng của Tập đoàn. Nhằm khai thác tối đa nguồn hàng cho khối tàu ven biển trong thời gian tới.

Mở rộng thị phần trong hoạt động kinh doanh xăng dầu và dịch vụ đại lý tàu biển tại các công ty thành viên.

* Từng bước trẻ hóa và nâng cao năng lực vận tải đội tàu, luôn sẵn sàng đáp ứng tốt các điều kiện và tiêu chuẩn quốc tế. Thực hiện đầu tư thay thế đội tàu có tính kế thừa, cơ cấu đội tàu phù hợp với nhu cầu thực tiễn, gia tăng năng lực cạnh tranh ở thị trường trong nước và quốc tế.

* Nâng cao công tác quản trị mục tiêu – Tuân thủ định hướng: theo đó công ty tiếp tục nâng cao chất lượng công tác quản trị, kinh doanh khai thác và quản lý tài chính, thực hiện nhất quán các chính sách các quy định của Nhà nước và Công ty đã đề ra.

2.2. Công tác kỹ thuật - an toàn

Tiếp tục nâng cao công tác quản lý kỹ thuật, an toàn, phòng cháy chữa cháy và bảo vệ môi trường; đảm bảo tàu đáp ứng tiêu chuẩn kiểm định, quy định quốc tế và yêu cầu của Kho cảng, Hãng dầu. Hạn chế tối đa thời gian dừng tàu do sự cố, tuân thủ nghiêm ngặt các quy định nhằm giảm thiểu rủi ro phát sinh; tổ chức thực hiện tốt công tác giao nhận hàng hóa nhằm nâng cao uy tín của đội tàu công ty đối với khách hàng.

Thực hiện sửa chữa tàu định kỳ đúng hạn, đảm bảo chất lượng, tiết kiệm chi phí và duy trì hiệu quả khai thác. Hoàn thiện hệ thống quy chế, quy trình quản lý kỹ thuật vật tư, an toàn hàng hải phù hợp với pháp luật và tình hình thực tế.

Kiểm kê; tính toán lượng phát thải, trình đăng kiểm cấp giấy chứng nhận cho toàn đội tàu. Duy trì công tác an toàn, an ninh, đảm bảo đáp ứng yêu cầu của các cảng và cơ quan quản lý.

Thực hiện Vetting SIRE 2.0 theo yêu cầu của người thuê tàu, cập nhật quy trình HTQLTH theo tiêu chuẩn mới của SIRE 2.0. Bổ sung, cập nhật kịp thời các chứng chỉ, đăng kiểm theo quy định. Cung cấp đầy đủ tài liệu, hải đồ, thiết bị an toàn và bảo hộ lao động cho cho toàn bộ đội tàu Công ty.

2.3. Công tác quản lý tài chính

Xây dựng kế hoạch tài chính chi tiết hàng năm để kiểm soát dòng tiền và hạn mức chi tiêu hợp lý.

Xây dựng kế hoạch đầu tư hệ thống phần mềm kế toán mới liên kết được các phân hệ ở các đơn vị trực thuộc để đáp ứng yêu cầu quản trị ngày càng cao của Công ty.

Tiếp tục hoàn thiện hệ thống các quy chế, quy trình quản lý tài chính, quản lý quỹ phù hợp với quy định của pháp luật và tình hình thực tế tại Công ty.

Thực hiện kiểm toán nội bộ định kỳ, đánh giá các rủi ro (tài chính, vận tải, giá cước vận chuyển, giá cho thuê tàu, giá mua nhiên liệu, tỷ giá, ...) và đề xuất biện pháp khắc phục.

Nâng cao hiệu quả sử dụng dòng tiền, gia tăng thu nhập tài chính từ nguồn tiền chưa đầu tư. Theo dõi và kiểm soát chặt chẽ công nợ, tiền gửi, thời hạn thanh toán, gia tăng an toàn tài chính, bảo toàn vốn tại các đơn vị trong toàn Công ty. Tiếp tục rà soát các khoản mục chi phí lớn (nhiên liệu, sửa chữa, quản lý...), đàm phán tối ưu giá dịch vụ. Quản lý công nợ chặt chẽ, rút ngắn thời gian thu hồi công nợ, tối ưu điều khoản thanh toán.

2.4. Về công tác lao động, tiền lương

Tăng cường tuyển chọn thuyền viên có trình độ, tay nghề cao, nhất là các vị trí chủ chốt của đội tàu. Sắp xếp, bố trí nhân sự hợp lý theo chuyên môn. Khuyến khích CBCNV, sỹ quan, thuyền viên không ngừng học tập chuyên môn nghiệp vụ và ngoại ngữ. Có chính sách đãi ngộ, chế độ tiền lương và thu nhập cho người lao động, đặc biệt là lao động trực tiếp để thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao.

Xây dựng kế hoạch tiền lương phù hợp, tiếp tục rà soát các quy định, quy chế liên quan đến lĩnh vực tổ chức – lao động, định mức tiền lương, đảm bảo đúng quy định. Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ BHXH, BHYT, BHTN. Giải quyết kịp thời các chế độ liên quan đến người lao động như: hưu trí, ốm đau, thai sản, thôi việc.

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông báo cáo kết quả hoạt động năm 2024 và định hướng phát triển trong năm 2025 để Quý vị xem xét, thông qua.

Chúng tôi chân thành cảm ơn sự tin tưởng và đồng hành của Quý cổ đông cùng Công ty Vitaco trong suốt thời gian qua. Hội đồng quản trị cam kết sẽ phối hợp chặt chẽ với Ban kiểm soát và Ban điều hành Công ty để hiện thực hóa các mục tiêu kinh doanh năm 2025, đáp ứng kỳ vọng mà Quý vị đã giao phó.

Kính chúc Quý vị sức khỏe, hạnh phúc và thành công.

Trân trọng cảm ơn!

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

La Văn Út